



ГКУ «Нижнетагильский
центр занятости»



ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

**по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

Помните об ограничениях

Прежде чем взять подростка на работу, работодателю необходимо ознакомиться с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет (утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163).

Работодателю также необходимо знать и о том, что существуют Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную (утверждены постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7).

ПЕРЕД ПРИЕМОМ НА РАБОТУ – МЕДОСМОТР

Статьей 266 Трудового кодекса РФ установлено, что лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после того, как они пройдут медицинский осмотр (обследование). Его цель – подтвердить, что подросток по состоянию здоровья может выполнять предлагаемую ему работу. В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, такие лица должны проходить медосмотры ежегодно. Отметим, что, как следует из норм трудового законодательства, медицинские осмотры оплачивает работодатель.

Заключение трудового договора

Если работа, которую будет выполнять несовершеннолетний, допускается законодательством, с будущим работником подписывается трудовой договор. Но сначала необходимо определить возраст подростка (по паспорту или по свидетельству о рождении). По общему правилу, прописанному в статье 63 Трудового кодекса РФ, трудовой договор

можно заключить с подростком старше 16 лет. Хотя есть и исключения. Так, на работу можно принять подростка:

- с 15 лет – если он уже получил общее образование, либо учится в вечерней школе;
- с 14 лет – с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью подростка.

При заключении срочного трудового договора с подростком работодатель оформляет ему трудовую книжку и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 Трудового кодекса РФ). Если, конечно, подросток ранее еще нигде не работал.

Продолжительность рабочего времени

Статья 92 Трудового кодекса РФ устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для подростков:

- в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Эти нормы нужно сократить вдвое, если подросток работает в свободное от занятий время в течение учебного года.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 Трудового кодекса РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

Соответственно, для учащихся эти нормы составят: в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

Оплата труда подростков

Труд работников в возрасте до 18 лет оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости

от выработки. Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени. При поврежденной оплате труда зарплата несовершеннолетним выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. При сдельной работе зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 Трудового кодекса РФ). Причем по заявлению подростка отпуску ему предоставляются до истечения шести месяцев непрерывной работы.

Подростков (то есть лиц, не достигших 18 лет) нельзя принимать на работу:

- с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Перечню таких работ. Кроме того, их работа должна исключать повышенные нервно-психические нагрузки;
- которая может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (в частности, работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками и табачными изделиями);
- связанную с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для подростков пределы.

Пределы такой нагрузки различаются в зависимости от пола и возраста подростка. Так, например, для 14-летнего юноши максимальная масса груза, поднимаемого и перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, составляет 3 кг, а для 15-летней девушки – 2 кг;

- в ночное время (с 22.00 до 06.00) и на работу вахтовым методом (кроме творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц согласно Перечню профессий и должностей творческих работников);
- по совместительству, если подросток уже где-то трудится.

С несовершеннолетним нельзя заключить договор о полной материальной ответственности. Поэтому лучше не принимать его на работу, связанную с непосредственным обслуживанием денежных и материальных ценностей.

Несовершеннолетние несут полную материальную ответственность лишь за ущерб, причиненный:

- умышленно;
- в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;
- в результате совершения преступления или административного проступка.

Во всех остальных случаях они отвечают за ущерб только в пределах своего среднего месячного заработка.

Гарантии и льготы

С обучающимся по очной форме удобнее заключить срочный трудовой договор (но только если он сам будет не против). Если же он откажется от заключения срочного трудового договора, то с ним придется заключить договор на неопределенный срок (разумеется, кроме случаев, когда сама работа носит срочный характер).

При решении вопроса о приеме на работу подростка учитывайте, что по ТК РФ ему предоставляются следующие льготы и гарантии.

1. Несовершеннолетнему нельзя установить испытание при приеме на работу и, соответственно, его нельзя уволить за непрохождение испытания.

2. Ему нужно установить сокращенное рабочее время. Речь идет именно о сокращенном, а не о неполном рабочем времени. Для установления сокращенного рабочего времени специальный заявления от работника не требуется, вы обязаны это сделать в силу закона.

Продолжительность рабочего времени подростков зависит от их возраста и факта совмещения работы с учебой. Приведем эти нормы в таблице.

Возраст	Продолжительность рабочей недели	Продолжительность ежедневной работы (смены)
не совмещают работу с обучением		
от 16 до 18 лет	не более 35 часов	не более 7 часов в день
от 15 до 16 лет	не более 24 часов	не более 5 часов в день
совмещают работу с обучением		
от 16 до 18 лет	не более 17,5 часов	не более 4 часов в день
от 14 до 16 лет	не более 12 часов	не более 2,5 часов в день

По ТК РФ продолжительность рабочего времени несовершеннолетних учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для лиц соответствующего возраста.

Ограничения для подростков, совмещающих работу с учебой, не распространяются только на летние каникулы

Какие документы нужно требовать от подростка при приеме на работу

Перечень требуемых документов зависит от возраста подростка.

1. Если ему уже исполнилось 16 лет, то нужны те же документы, что и от взрослых работников:

- паспорт;
- трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (если он раньше уже работал);
- удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, если ему уже есть 17 лет.

Примечание:

Если подросток ранее не работал, то Работодатель должен оформить трудовую книжку и сделать в ней запись о приеме на работу в семидневный срок со дня начала работы, а также оформить ему в ПФР страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

2. Если подростку только 15 лет, то от него требуются те же документы, что и от 16-летнего, при условии, что он:

(или) получил общее образование;

(или) продолжает осваивать основную общеобразовательную программу по иной, чем очная, форме (например, по вечерней или экстерном);

(или) оставил общеобразовательное учреждение в соответствии с законодательством об образовании.

Поэтому дополнительно получите от него:

- (или) документ о получении общего образования;
- (или) справку из образовательного учреждения, в которой указано, что он учится по иной, чем очная, форме;
- (или) справку из образовательного учреждения о том, что он оставил учебу в соответствии с законодательством об образовании.

Если же 15-летний подросток еще учится, то от него требуются те же документы, что и от 14-летнего.

3. Если подростку 14 лет и он учится в школе, то дополнительно к общим документам, требуемым от всех работников, от него нужно получить:

- согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство на официальном бланке;

- согласие одного из родителей (попечителя) на трудоустройство (оно может быть получено в простой письменной форме).

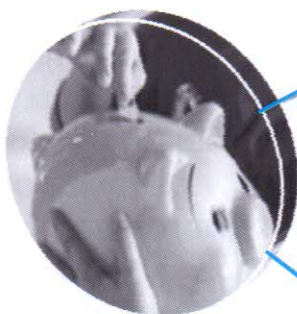
Также возьмите у подростка справку с расписанием занятий. Ведь вы должны обеспечить ему такой режим работы, который не будет мешать процессу обучения.

Расторжение трудового договора

В целом расторжение трудового договора с подростками производится по тем же правилам, что и со взрослыми работниками. Но есть одна важная особенность. Если трудовой договор расторгается по инициативе работодателя, то ему нужно получить согласие на увольнение подростка от трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних. Исключение составляет только ситуация, когда трудовой договор расторгается в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности работодателем - индивидуальным предпринимателем.

Поскольку согласие этих органов требуется, только если инициатор увольнения - работодатель, то оно не нужно при увольнении подростка в связи с истечением срока трудового договора, по инициативе работника или соглашению сторон. Также оно не потребуется при прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Доход несовершеннолетнего



заработная
плата
«РАБОТОДАТЕЛЯ»

- не ниже
минимального
размера оплаты
труда (за фактически
отработанное время)

материальная
поддержка
«ЦЕНТР»

- от 977,50
до 1466,25
рублей

Перечень видов работ и профессий, рекомендуемых для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

ВИДЫ РАБОТ

- уборка территории, помещений
- подсобные работы в различных производствах
- реставрация библиотечного фонда
- благоустройство территории парков и скверов
- обрезка деревьев и кустарников
- посадка деревьев, кустарников, цветов
- переработка и сортировка овощей и фруктов
- доставка печатных изданий и почтовой корреспонденции
- обработка архивных документов
- косметический ремонт помещений

ПРОФЕССИИ

- ✓ рабочий по благоустройству населенного пункта,
- ✓ подсобный рабочий,
- ✓ санитар,
- ✓ лаборант,
- ✓ рекламный агент,
- ✓ курьер
- ✓ помощник воспитателя,
- ✓ библиотекарь,
- ✓ помощник водителя,
- ✓ мойщик посуды,
- ✓ секретарь-машинистка